

# Berufliche Integration für Geflüchtete (IAZH)

## Förderbereich Arbeitsintegration

### Integrationsagenda des Kantons Zürich

Im Rahmen der Umsetzung der Integrationsagenda Kanton Zürich (IAZH), führen wir für vorläufig aufgenommene Flüchtlinge und Ausländer (F) sowie für anerkannte Flüchtlinge (B) und für Personen mit Schutzstatus (S), folgende von der Fachstelle Integration akkreditierte Angebote durch.

- **Arbeitsintegrationscoaching Modul 1 - 3**
- **Interner Arbeitseinsatz in den Bereichen Bauteile, Betriebsunterhalt, Transport und Administration**
- **Externer Arbeitseinsatz in allen Branchen**

### Ziel

Unser vorrangiges Ziel ist die Stärkung der Arbeitsmarktfähigkeit, damit eine nachhaltige Anstellung im ersten Arbeitsmarkt angestrebt werden kann oder die Ausbildungsfähigkeit zu verbessern, um einen Übergang in die reguläre Bildungsstruktur zu ermöglichen.

Dies erreichen wir mittels qualifizierenden Arbeitseinsätzen und gezielter Massnahmen in Bezug auf fachliche Qualifikationen, soziale Kompetenzen, Soft Skills und auf die Anpassungsfähigkeit an sich verändernde Arbeitsbedingungen.

Bei Bedarf koordinieren wir zusätzliche externe Fördermassnahmen für eine umfassende Unterstützung.

### Arbeitsintegrationscoaching Modul 1 - 3

Unser Arbeitsintegrationscoaching bietet massgeschneiderte Beratung und kontinuierliche Unterstützung im Arbeitsintegrationsprozess. Wir bieten drei flexible Module an, die einzeln oder kombiniert in Anspruch genommen werden können.

Unser Hauptziel ist es, eine rasche und nachhaltige Integration in den ersten Arbeitsmarkt oder einen erfolgreichen Übergang in die Regelstruktur zu ermöglichen.

#### Modul 1: Integrationsplan

Wir entwickeln einen Integrationsplan, der Standortbestimmung, vertiefte Abklärungen, Berufsorientierung oder Berufswahl, Anerkennung und Validierung von Berufsabschlüssen aus dem Herkunftsland sowie individuelle gesundheitliche Einschränkungen berücksichtigt.

#### Modul 2: Umsetzung und Begleitung

Dieses Modul konzentriert sich auf die Umsetzung des Integrationsplans und die kontinuierliche Begleitung während der Fördermassnahme. Zielüberprüfungen erfolgen durch Standortbestimmungen und regelmässigen Coachings.

#### Modul 3: Bewerbungscoaching

Im Bewerbungscoaching liegt der Fokus auf der Lehrstellen- oder Stellensuche, wobei gezielte und individuelle Unterstützung im Bewerbungsprozess geboten wird. Dieses Modul umfasst sowohl Einzel- als auch Gruppencoachings sowie die Nachbegleitung.

## Interner Arbeitseinsatz

(Bauteile, Betriebsunterhalt, Transport, Administration)

Die internen Arbeitseinsätze vermitteln praxisbezogenes Wissen und Erfahrung in einem arbeitsmarktnahen Umfeld, wodurch sie gleichzeitig eine Vorbereitung auf den Schweizer Arbeitsmarkt darstellen. Dies wird ergänzt durch eine gezielte Förderung von branchenspezifischem Deutsch und Fachwissen «on-the-job».

Arbeitsbezogenes Deutsch wird darüber hinaus durch intensive Kurse gefördert. In den Gruppensettings liegt unser Fokus auf der Identifizierung passender Stellen sowie der Vermittlung von Bewerbungs- und IKT-Kompetenzen.

## Externer Arbeitseinsatz (alle Branchen)

Die Steigerung der Arbeitsmarktfähigkeit erfolgt vorrangig durch externe Einsatzplätze. Diese bieten die Möglichkeit, bestehende Fachkenntnisse anzuwenden, neue Fachkenntnisse direkt im beruflichen Umfeld zu erlernen oder sogar ein vollkommen neues Berufsfeld innerhalb der Branche zu entdecken. Letzteres trifft zu, wenn zwar Fachkenntnisse aus dem Herkunftsland vorhanden sind, jedoch aus verschiedenen Gründen in der Schweiz nicht angewendet werden können.

Zur Unterstützung bei der Zielerreichung dienen Einzelcoachings, interne Gruppensettings sowie die Teilnahme an Sprachförderungsmaßnahmen.

## Voraussetzung

Bereitschaft und Motivation zur Mitarbeit

## Deutschkenntnisse

**Intern:** Mündliche Verständigung (A2-Niveau); bei einem Einsatz in der Administration sind vertiefte Deutschkenntnisse (B1-Niveau) notwendig  
**Extern:** Mündliche Verständigung (A2-Niveau), je nach Branche wird ein höheres Deutschniveau (B1-Niveau) verlangt

## Mindestalter

Ab 16 Jahre

## Dauer

6 - 12 Monate

## Pensum

Teilzeitpensum ab 50% möglich

## Arbeitsort

Stiftung Chance oder bei einem externen Betrieb

## Aufnahme

Eintritte finden laufend statt

## Austritt

Bei Stellenantritt sofort möglich

## Anmeldung

info@chance.ch



## So gelangen Sie zu uns:

- Drei Gehminuten ab Haltestelle Glattbrugg Unterriet
- Tramlinie 10, 12 sowie Bus 510 ab Zürich Flughafen Bahnhof
- Tramlinie 10, 12 ab Bahnhof Glattbrugg

