

# Programm zur vorübergehenden Beschäftigung

## Einzeleinsatzplätze GHL / KID / TGHULT

### Arbeit im Einzeleinsatz

Wir bieten den Teilnehmenden eine arbeitsmarktnahe, qualifizierende und fordernde Tätigkeit im ersten Arbeitsmarkt, in der sie ihre bestehenden Fachkenntnisse unter Beweis stellen und sich neue Kompetenzen aneignen können.

Während des Einsatzes werden die Teilnehmenden von einer ausgewiesenen Fachperson begleitet.

### Ziel

Der rasche und nachhaltige Stellenantritt durch:

- Erhalt/Erweiterung der fachlichen und persönlichen Kompetenzen
- Erwerb von zusätzlichen Qualifikationen durch gezielte Fachförderung
- Erlangen eines neuen Arbeitsnachweises sowie nach Möglichkeit eines Fachzertifikates
- Optimierung der branchengerechten Bewerbung

### Inhalt

Unser Angebot gliedert sich in die Bereiche Arbeit, Bildung und Coaching. Der Programmaufbau gewährleistet den Teilnehmenden:

- Einen befristeten und arbeitsmarktnahen Arbeitseinsatz
- Gezielte Fachförderung on-the-job
- Unterstützung im Bewerbungsprozess

### Abklärungs- und Coaching-Modul (ACM)

Vor dem Arbeitseinsatz findet ein Abklärungs- und Coaching-Modul statt, welches sich aus Einzel- und Kleingruppencoachings zusammensetzt.

Ziel ist es, die Motivation und die Verfügbarkeit durch einen schnellen Programmstart abzuklären sowie für die Teilnehmenden einen passenden Einsatzplatz zu akquirieren. Dabei werden die Teilnehmenden aktiv miteinbezogen, um ihre Fähigkeiten und Präferenzen zu ermitteln und sie bestmöglich in die Auswahl des Einsatzplatzes einzubeziehen.

### Durchführung

Das Erstgespräch findet vor Ort statt, um die Teilnehmenden persönlich kennenzulernen und sicherzustellen, dass sie optimal begleitet werden können.

Alle weiteren Coachings während des Abklärungs- und Coaching-Moduls werden online durchgeführt. Im Rahmen des individuellen Einzelcoachings wird wöchentlich ein Termin vereinbart, um die Teilnehmenden gezielt zu unterstützen. Die Gruppencoachings sind für den gemeinsamen Austausch konzipiert und finden zwei Mal am Mittwochnachmittag statt.

### Dauer

Das Abklärungs- und Coaching-Modul erstreckt sich über einen Zeitraum von 4 Wochen.

## Coaching- und Bildungsangebot

### Individuelles Einzelcoaching

Die Teilnehmenden werden während des Einsatzes in enger Zusammenarbeit mit den Coaches begleitet. Der Fokus liegt auf der Persönlichkeitsentwicklung, individueller Förderung und klarer Zielfindung.

### Gruppencoaching

Im Coaching erarbeiten die Teilnehmenden gemeinsam Themen rund um ihren Suchbereich und ihre Suchstrategie, um bei potenziellen Arbeitgebern sichtbar zu werden. Sie trainieren ihre Selbstpräsentation, erweitern ihre Kommunikations- und Auftrittskompetenzen für Vorstellungsgespräche und entwickeln arbeitsmarktrelevante Schlüsselqualifikationen, die ihre Chancen im Bewerbungsprozess erhöhen. Zudem profitieren sie vom aktiven Erfahrungs- und Wissensaustausch untereinander. Gleichzeitig werden sie bei der Stellensuche unterstützt und erhalten fachliche Begleitung bei der Optimierung ihrer Bewerbungsunterlagen sowie bei der Anpassung von Bewerbungsschreiben.

### Bildung

Nebst der Förderung der Grundkompetenzen liegt ein weiterer Schwerpunkt auf dem sicheren Umgang mit digitalen Medien und der gezielten Förderung der IKT-Kompetenzen. Die Fachförderung erfolgt nach individuellem Bedarf am Einsatzplatz.

### Durchführung

- Einzelcoaching: wöchentliche Termine
- Gruppencoaching: jeweils dienstags oder donnerstags, branchenspezifisch

## Zielgruppe

Unser Angebot richtet sich an stellensuchende Personen mit Zielgruppenprofil B/C, die über mindestens 120 Taggelder verfügen und realistische Chancen auf eine Anstellung im Arbeitsmarkt haben.

## Voraussetzung

### Einzeleinsatzplatz KID

- Fachspezifische Erstausbildung EFZ/EBA
- Motivation und Interesse an der Erweiterung der Fachkompetenzen

### Einzeleinsatzplatz GHU und TGHULT

- Motivation an der Erweiterung der Fachkompetenzen
- Stabile, körperliche Verfassung

## Deutschkenntnisse

Gute Deutschkenntnisse, mindestens Niveau GER-B1

## Dauer

3 Monate

## Pensum

Teilzeitpensum ab 50% möglich

## Aufnahme

Eintritte finden wöchentlich statt

## Austritt

Bei Stellenantritt sofort möglich

## Anmeldung

Erfolgt über das RAV an: [info@chance.ch](mailto:info@chance.ch)



044 384 86 86



[info@chance.ch](mailto:info@chance.ch)



[chance.ch](http://chance.ch)

## So gelangen Sie zu uns:

- Drei Gehminuten ab Haltestelle Glattbrugg Unterriet
- Tramlinie 10, 12 sowie Bus 510 ab Zürich Flughafen Bahnhof
- Tramlinie 10, 12 ab Bahnhof Glattbrugg

