

Der Lehrbetriebsverbund

**Lehrlinge ausbilden –
leicht gemacht**



Wer ist die Stiftung Chance

Eine eidgenössische Stiftung, 1995 gegründet durch:

- Verband Gemeindepräsidenten des Kantons Zürich GPV
- Verein Zürcher Gemeindeschreiber und Verwaltungsfachleute VZGV
- Zürcher Kantonalbank

Warum haben wir den Lehrbetriebsverbund gegründet?

Die Stiftung Chance ist das Kompetenzzentrum für berufliche und soziale Integration von stellenlosen Menschen.

Wichtig sind aber auch proaktive Massnahmen, um junge Menschen ins Berufsleben zu führen. Studien belegen, dass Personen die keine berufliche Grundausbildung absolviert haben, überdurchschnittlich oft arbeitslos werden und in der Folge oft von der Sozialhilfe abhängig sind.

Damit unsere Anstrengungen zum Erfolg führen, sind wir auf die Wirtschaft, auf Sie als weitsichtigen Unternehmer angewiesen.

Parteien im Lehrbetriebsverbund

	Ausbildender Betrieb	Stiftung Chance
Aufgaben	<ul style="list-style-type: none"> -Praktischer Einsatz im Beruf -Fachausbildung (oder Teil davon) 	<ul style="list-style-type: none"> -Lehrvertrag -Begleitung Lehrling -Kontakt Eltern/Schule -Administration -Unterstützungskurse -Bewilligungen

Vorteile für Ihr Unternehmen

- Die ausbildenden Unternehmen können sich auf den praktischen Einsatz der Lernenden konzentrieren und erhalten so rasch eine aktive Arbeitskraft
- Ihr Betrieb erhält eine professionelle Unterstützung für die Förderung der Lernenden
- Für Sie fallen keine administrativen und organisatorischen Aufgaben an
- Ihre Firma benötigt keine Ausbildungsbewilligung

Das alles machen wir für Sie..!

- Rekrutierung von Jugendlichen für die Attestausbildung
- Planung und Koordination des Ablaufs der Ausbildungen
- Beratung und Unterstützung der Verbundbetriebe in ihrer Ausbildungstätigkeit
- Begleitung der Eltern und Coaching der Lernenden
- Erledigen aller administrativen und organisatorischen Arbeiten
- Hilfestellung bei Jobsuche nach Lehrende (Nachhaltigkeit)
- Bewilligungen einholen

Lehrlinge ausbilden – eine Herausforderung!

„Wir waren alle einmal jung“

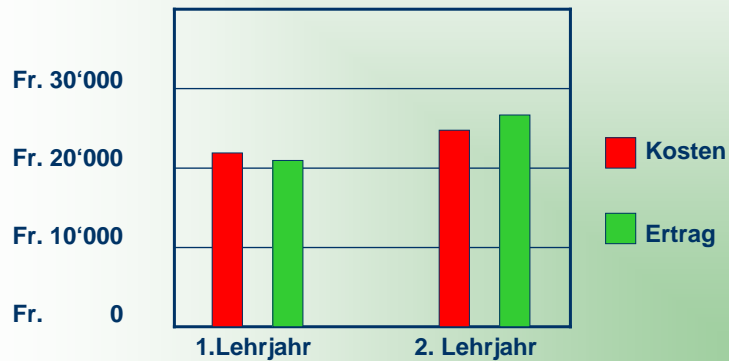
Dies hört sich zwar lapidar an, dieses Bewusstsein ist uns jedoch wichtig. Wir alle wissen, dass Menschen im Lehrlingsalter oft schwierige Phasen zu überwinden haben.

- Deshalb sind wir bestrebt zu den Lernenden ein persönliches Vertrauensverhältnis zu pflegen
- Wir begleiten die Jugendlichen fördernd und fordernd, aber mit Verständnis
- Wir legen grossen Wert auf einen respektvollen, ehrlichen und fairen Umgang unter- und miteinander.

Kosten pro Stunde

	1. Lehrjahr	2. Lehrjahr
Totalkosten / Std.	Fr. 7.– bis 8.–	Fr. 8.– bis 9.–

Wie viel kosten eigentlich Lernende?



Lehrlinge rentieren..!

- Nach PD Dr. Stefan C. Wolter von der Uni Bern, rentieren Auszubildende bereits im zweiten Lehrjahr. Die Produktivität eines Lernenden ist natürlich stark abhängig von der Einsatzbereitschaft des jungen Menschen und von der Qualität der Einarbeitung im Betrieb.

Deshalb legt der LBV der Stiftung Chance höchste Priorität auf die Auswahl der Lehreinsteiger/innen. Grossen Wert legen wir auf Pünktlichkeit, Zuverlässigkeit, Anstand und Einsatzwille.

...weitere positive Aspekte für Sie...

- Nach nur zwei Jahren Lehrzeit haben Sie eine/n vollwertige/n ausgebildete/n, auf Ihren Betrieb „massgeschneiderten“ Mitarbeiter/in, die/den Sie allenfalls weiter beschäftigen können.
- Das Image Ihres Unternehmens wird positiv beeinflusst
- Durch eine/n Lernende/n bleiben Sie à jour und am Puls der beruflichen Branchenausbildung
- Sie leisten einen wichtigen Beitrag an ein gutes Ausbildungsniveau in Ihrer Branche
- Sie übernehmen Sozialverantwortung und geben jungen, praktisch begabten Menschen die Chance, im Berufsleben Fuss zu fassen.

Haben Sie Fragen

Wir beraten Sie gerne zu Fragen rund um die Attestausbildungen und den Lehrbetriebsverbund

Stiftung Chance
Grabenstrasse 3
8952 Schlieren

Christoph Meier-Krebs
Manuela Lenn
Telefon 044 384 86 86

lehrbetriebsverbund@chance.ch
www.chance.ch