

Programm	<b>AOZ Bewerbungscoaching</b>		
Anbieter	AOZ		
Durchführungsort	Robert-Maillartstrasse 14, 8050 Zürich		
Projekttypus	Typus 1	Platzangebot	10 Plätze
Kurzbeschreibung	Einmal wöchentlich steht den Teilnehmenden 1 Stunde lang ein Coach für die individuelle Bewerbungsunterstützung zur Verfügung (Einzelcoaching). Während 3 - 6 Monaten werden max. 12 Coachingstunden durchgeführt. Es wird ein individuelles Kompetenzprofil erarbeitet, die Teilnehmenden lernen die wichtigsten Stellenportale kennen, Ausschreibungen zu verstehen und auf ihr Kompetenzprofil abzustimmen. Sie erarbeiten sich ihrem Kompetenzprofil entsprechende Suchbereiche und Suchstrategien. Telefonische Bewerbungen und Vorstellungsgespräch werden geübt, das Auftreten bei Bewerbungsgesprächen kritisch reflektiert und allfällig notwendige Änderungen angesprochen.		
Ziele	Aktuelle und geeignete Bewerbungsunterlagen; Teilnehmende bewerben sich regelmässig auf Stellen, die ihrem Kompetenzprofil entsprechen.		
<b>Zielgruppenbeschreibung</b>			
Gesundheit / Leistungsfähigkeit	Das Angebot richtet sich primär an Personen ohne oder mit geringer gesundheitlicher Beeinträchtigung. <i>Aus dem Bericht 2009: 90 % der Teilnehmenden wirken gesund gemäss dem Programmvorgesehenen. 10 % wirken leicht gesundheitlich beeinträchtigt.</i>		
Schulbildung	Das Angebot steht lerngewohnten und lernungewohnten Personen offen. <i>Aus dem Bericht 2009: Je 50 % der Teilnehmenden sind lerngewohnt bzw. lernungewohnt.</i>		
Berufserfahrung	Das Angebot steht Personen offen, die mindestens eine 6-monatige Arbeitserfahrung in der Schweiz oder eine 6-monatige Teilnahme an einem Integrationsprogramm vorweisen können. <i>Aus dem Bericht 2009: 25 % der Teilnehmenden verfügen über Berufserfahrung in der Schweiz und im Ausland und 75 % über Berufserfahrung im Herkunftsland.</i>		
Deutschkenntnisse	Eine Teilnahme ist ab A1-Deutschkenntnissen möglich. <i>Aus dem Bericht 2009: 75 % der Teilnehmenden können sich gut auf Deutsch verständigen. Die restlichen 25 % sprechen kein Deutsch.</i>		
Auftreten / Kommunikation	Die Teilnehmenden müssen die im Schweizer Arbeitsalltag gültigen Regeln und Normen (z.B. Pünktlichkeit und Zuverlässigkeit) kennen und anwenden können.		
Motivation	Die Motivation für den Einstieg in den 1. Arbeitsmarkt wird vorausgesetzt.		
Fachl. Interessen	Es werden keine speziellen Interessen vorausgesetzt.		
Geschlecht	Es werden Männer und Frauen aufgenommen. <i>Aus dem Bericht 2009: 75 % männlich, 25 % weiblich</i>		
Alter	Das Angebot steht Personen ab 18 Jahren offen. <i>Aus dem Bericht 2009: Je 50 % der Teilnehmenden ist zwischen 25 und 50 bzw. 16 und 24 Jahre alt.</i>		
Arbeitszeiten	Die Teilnehmenden müssen mind. 50% arbeiten können. Die Bereitschaft abends und am Wochenende zu arbeiten, ist für die Arbeit in vielen Branchen (z.B. Reinigung, Gastronomie) Voraussetzung.		
Betreuungsverpflichtungen	Das Bewerbungscoaching steht grundsätzlich auch Personen mit Betreuungspflichten offen, diese müssen jedoch bereits bei der Anmeldung ins Bewerbungscoaching geregelt sein, da Vermittlungen in den 1. AM in der Regel sehr kurzfristig zu Stande kommen. <i>Aus dem Bericht 2009: 75 % der Teilnehmenden haben keine Betreuungspflichten, die restlichen 25 % schon.</i>		
Ausländerrechtl. Status	C (Flüchtlinge), B (Flüchtling) oder F (Flüchtlinge und vorläufig Aufgenommene), N (Asylsuchende, max. 40%) <i>Aus dem Bericht 2009: 50 % mit F-Status, 50 % mit N-Status.</i>		