

Programm	AOZ Arbeitsvermittlung		
Anbieter	AOZ		
Durchführungsort	Zypressenstrasse 60, 8004 Zürich		
Projekttypus	Typus 4	Platzangebot	85 Plätze
Kurzbeschreibung	<p>Die Arbeitsvermittlung der AOZ vermittelt Stellen in den 1. Arbeitsmarkt. Sie führt mit den Teilnehmenden eine Interessens- und Eignungsabklärung durch und erstellt auf Grund dieser Abklärungen und weiterer vorhandener Dokumente (CV, Arbeitszeugnisse etc.) ein Teilnehmenden-Profil. Die Arbeitsvermittlung verfügt über ein grosses Kontaktnetz mit Arbeitgebenden in den Bereichen Gastronomie, Reinigung, Industrie, Logistik, Pflege oder Verkauf sowie in anderen Branchen im Raume Zürich.</p> <p>Der Eintritt in die Arbeitsvermittlung ist jederzeit möglich. Die Beratungen finden in der Regel 14-täglich als Einzelgespräche statt und werden – falls keine Vermittlung zustande kommt – nach 8 Terminen mit einer Empfehlung an die zuweisende Stelle abgeschlossen.</p>		
Ziele	Aktuelles und vollständiges Bewerbungsdossier; Vermittlung in den 1. Arbeitsmarkt entsprechend den Fähigkeiten und Möglichkeiten der Teilnehmenden; Nachhaltigkeit der vermittelten Arbeitsverhältnisse.		
Zielgruppenbeschreibung			
Gesundheit / Leistungsfähigkeit	<p>Das Angebot richtet sich primär an Personen ohne oder mit geringer gesundheitlicher Beeinträchtigung.</p> <p><i>Aus dem Bericht 2009: 66 % der Teilnehmenden wirken gesund gemäss dem Programmvorgesehenen. 28 % wirken leicht und 6 % stark gesundheitlich beeinträchtigt.</i></p>		
Schulbildung	<p>Das Angebot steht lerngewohnten und lernungewohnten Personen offen.</p> <p><i>Aus dem Bericht 2009: 79 % der Teilnehmenden sind lerngewohnt und 19 % sind lernungewohnt. 2 % waren nie in der Schule.</i></p>		
Berufserfahrung	<p>Das Angebot steht Personen offen, die mindestens eine 6-monatige Arbeitserfahrung in der Schweiz oder eine 6-monatige Teilnahme an einem Integrationsprogramm vorweisen können.</p> <p><i>Aus dem Bericht 2009: 92 % der Teilnehmenden verfügen über Berufserfahrung in der Schweiz und im Ausland und 6 % über Berufserfahrung im Herkunftsland. 2 % haben keine Berufserfahrung.</i></p>		
Deutschkenntnisse	<p>Eine Teilnahme ist ab A1-Deutschkenntnissen möglich. Eine Drittsprache (Englisch, Französisch, Italienisch) ist von Vorteil.</p> <p><i>Aus dem Bericht 2009: 72 % der Teilnehmenden können sich gut und die restlichen 28 % knapp auf Deutsch verständigen.</i></p>		
Auftreten / Kommunikation	Die Teilnehmenden müssen die im Schweizer Arbeitsalltag gültigen Regeln und Normen (z.B. Pünktlichkeit und Zuverlässigkeit) kennen und anwenden können.		
Motivation	Die Motivation für den Einstieg in den 1. Arbeitsmarkt wird vorausgesetzt.		
Fachl. Interessen	Es werden keine speziellen Interessen vorausgesetzt.		
Geschlecht	<p>Es werden Männer und Frauen aufgenommen.</p> <p><i>Aus dem Bericht 2009: 51 % männlich, 49 % weiblich</i></p>		
Alter	<p>Das Angebot steht Personen ab 18 Jahren offen.</p> <p><i>Aus dem Bericht 2009: 83 % der Teilnehmenden ist zwischen 25 und 50 Jahre alt. Weitere 15 % liegen im Alter zwischen 16 und 24 und 2 % sind zwischen 51 und 64 Jahre alt.</i></p>		
Arbeitszeiten	Die Teilnehmenden müssen mind. 50% arbeiten können. Die Bereitschaft abends und am Wochenende zu arbeiten, ist für die Arbeit in vielen Branchen (z.B. Reinigung, Gastronomie) Voraussetzung.		
Betreuungsverpflichtungen	<p>Die Arbeitsvermittlung steht grundsätzlich auch Personen mit Betreuungspflichten offen, diese müssen jedoch bereits bei der Anmeldung zur Arbeitsvermittlung geregelt sein, da Vermittlungen in den 1. AM in der Regel sehr kurzfristig zu Stande kommen.</p> <p><i>Aus dem Bericht 2009: 68 % der Teilnehmenden haben keine Betreuungspflichten, die restlichen 32 % schon.</i></p>		
Ausländerrechtl. Status	<p>C (Flüchtlinge), B (Flüchtling) oder F (Flüchtlinge und vorläufig Aufgenommene)</p> <p><i>Aus dem Bericht 2009: 72 % mit F-Status, 17 % mit B-Status und 11 % mit C-Status</i></p>		